



# NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY REGION BYDGOSKI

## SOLIDARNOŚĆ

ZARZĄD REGIONU BYDGOSKIEGO NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ul. Wełniany Rynek 5, 85-036 Bydgoszcz tel. 52 376-70-10, 376-70-12

e-mail: sekretariat@region.bydgoszcz.pl

PKO BP I O/Bydgoszcz 87 1020 1462 0000 7502 0019 1569

L.dz. 58/2019

Bydgoszcz, dnia 26.04.2019 r.

Szanowna Pani  
Iwona Waszkiewicz  
Zastępca Prezydenta  
Miasta Bydgoszczy

Prezydium Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” po analizie projektu uchwały zmieniającego uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli utworzonego ze środków budżetu Miasta Bydgoszczy, pozytywnie przyjmuje propozycję zwiększenia środków na specjalny fundusz nagród.

Wątpliwości nasze budzi wykreślenie zapisu dotyczącego dokładnego określenia wysokości odpisu. Odnosząc się do merytorycznych rozważań mających zastosowanie w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 roku, poz. 967, z późn. zm.) wskazać należy, że w świetle przedmiotowego przepisu ustawy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Jak wynika wprost z literalnego brzmienia tegoż przepisu ustawodawca posłużył się minimalnym wskaźnikiem określonym liczbowo tj. nie mniejszym niż 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Mając zatem na uwadze powyższe celem ustawodawcy było, aby elementem obligatoryjnym każdej uchwały był określony liczbowo wskaźnik planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Za wskazaną powyżej argumentacją przemawia nie tylko przyjęta praktyka, ale i prawidłowa wykładnia wyżej wymienionego przepisu ustawy. Brak określenia liczbowo wskaźnika planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych prowadziłyby przede wszystkim do sytuacji, w której opiniujący zostałby pozbawiony możliwości weryfikacji faktycznie planowanej wysokości środków, które miałyby zostać rozdysponowane na wskazany w ustawie cel. Ponadto brak określenia liczbowego wskaźnika mogły stanowić pole do nadużyć z uwagi na możliwość przekazywania środków nie zgodnych z ich celem wynikającym z ustawy.

W związku z powyższym prosimy o informację w jakiej wysokości, po zmianie Uchwały, będzie tworzony specjalny fundusz nagród oraz w jakim trybie Dyrektorzy jednostek będą podejmować decyzje o zwiększeniu środków przeznaczonych na nagrody? Mając na względzie szczytny cel jakim kieruje się Pan Prezydent, pozytywnie opiniujemy przedłożony projekt Uchwały, jednocześnie deklarujemy wolę spotkania w celu wyjaśnienia zgłaszanych przez Nasz Związek wątpliwości i wypracowania satysfakcjonujących wszystkich stron sposobu realizacji przedmiotowej Uchwały.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Regionu Bydgoskiego  
NSZZ „Solidarność”

*Leszek Walczak*